

## Objectifs pédagogiques

Adaptés des pratiques de pulvérisation tout au long du cycle de la vigne pour améliorer l'efficacité des produits employés et diminuer l'impact sur l'environnement en toute sécurité.

Acquisition d'éléments théoriques et pratiques.

## Public

Chefs d'exploitations, responsables viticoles, applicateurs de produits phytosanitaires en agriculture biologique ou conventionnelle, conseillers agricoles ...

## Pré-requis

aucun



Pour l'accueil des stagiaires handicapés merci de prendre directement contact avec la société Racine SAP.

Le tarif des formations est consultable sur notre site internet : [perret.groupeperret.fr](http://perret.groupeperret.fr)

## Plan de formation

- ✓ Contexte réglementaire (Inspection obligatoire des pulvérisateurs...)
- ✓ Les objectifs d'une pulvérisation de qualité
- ✓ Présentation et fonctionnement des organes constituant un pulvérisateur
- ✓ Réglage du pulvérisateur
- ✓ Les autres critères de la qualité de pulvérisation
- ✓ Impact des conditions de pulvérisation sur l'efficacité globale
- ✓ Optimisation de l'application des produits
- ✓ Outils terrain sur le contrôle de la qualité du pulvérisateur
- ✓ Autodiagnostic
- ✓ Entretien du pulvérisateur
- ✓ Éléments du pulvérisateur en condition réel,
- ✓ Démonstration avec l'ensemble du groupe pour régler le pulvérisateur
- ✓ Mise en pratique sous forme de petit groupe et d'exercice de réglage et d'entretien du pulvérisateur
- ✓ Bilan de la journée

## Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en oeuvre

### Méthodes pédagogiques

les méthodes pédagogiques utilisées sont variées : magistrale, interrogative et active. La formation est participative en lien avec les expériences et les pratiques des participants. Les apports sont théoriques et pratiques. Des diaporamas et des films illustrent la formation. Un document de synthèse est donné à chaque stagiaire en fin de stage.

### Moyens d'encadrement

un consultant en agroéquipement.

## Organisation et fonctionnement de la formation

Durée : 1 jour, soit 7h

Rythme : formation en continue

Mode d'organisation pédagogique : intra-entreprise ou inter-entreprise

Accessibilité : A définir

## Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

### Suivi de l'exécution

Feuilles de présence signées des stagiaires et les formateurs par demi-journée et attestation d'assiduité individuelle.

### Evaluation des capacités acquises

L'évaluation des connaissances du stagiaire est faite en amont et par un test d'auto positionnement. L'évaluation des acquis pendant la formation se fait par des tours de table réguliers et en Q.C.M. à la fin de la formation.

### Evaluation de la satisfaction

L'évaluation de la satisfaction est réalisée en fin de stage afin d'obtenir un premier niveau d'appréciation sur le contenu, les conditions et le déroulement de la formation. Deux évaluations « à froid » sont réalisées sur les impacts de la formation sur l'entreprise. Une est à destination du stagiaire et l'autre du commanditaire de la formation.